

Weiterbildung und Qualität der Dienste für Pizzinini Bus & Mobility

Mit der Unterstützung des Europäischen Sozialfonds Plus realisieren wir das Projekt „Weiterbildung und Qualität der Dienste für Pizzini Bus & Mobility“. Ziel ist es, das persönliche Kompetenzniveau, die Beschäftigungsfähigkeit und Professionalität der teilnehmenden Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu steigern, aber auch das Unternehmen für die wachsenden Anforderungen des Marktes in Bezug auf nachhaltige Mobilität, Umweltverträglichkeit, Prozessoptimierung und Digitalisierung zu rüsten.

Das Weiterbildungsprojekt richtet sich an 53 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens - Fahrer und Verwaltungspersonal – und umfasst fünf Kursfolgen sowie insgesamt 560 Gruppen- und Einzelschulungen zur Vermittlung von fachlichen und bereichsübergreifenden Kompetenzen.

Ziele und erwartete Ergebnisse:

Das Projekt trägt durch die gezielte Qualifizierung des Personals dazu bei, dem chronischen Fachkräftemangel schrittweise entgegenzuwirken. Es unterstützt die Schaffung neuer Arbeitsplätze und fördert die langfristige Stabilisierung der Mitarbeitenden, indem es die Fluktuation reduziert.

Pizzinini kann als Anbieter öffentlicher Dienstleistungen durch die Weiterentwicklung der Kompetenzen des Personals nicht nur die Servicequalität steigern, sondern dadurch auch positiv auf das Wohl der Region und ihrer Bürger einwirken.

Das Projekt fördert den Erwerb und die Vertiefung spezifischer Fähigkeiten. Neu eingestellte FahrerInnen werden umfassend auf ihre Rolle vorbereitet, um Fahrzeuge sicher und regelkonform zu führen, Risiken zu minimieren, effektiv zu kommunizieren und ihre Fahrzeuge fachgerecht zu warten. Erfahrene Mitarbeitende vertiefen ihre technischen und digitalen Kompetenzen, während neu eingestellte Fachkräfte in die spezifischen Unternehmensstrukturen eingearbeitet werden. Das Verwaltungspersonal optimiert seine digitalen Fähigkeiten und den Einsatz von IT-Tools zur Effizienzsteigerung und Qualitätsverbesserung der Arbeitsabläufe.

Was die erwarteten Ergebnisse anbelangt, so werden die Teilnehmer am Ende der Schulungsmaßnahme

- ihre Fertigkeiten zur Ausübung des Berufs gefestigt haben (oder neue, dafür notwendige Fähigkeiten erlangt haben), was durch die Erlangung des D- und CQC-Führerscheins, die Teilnahme an den Schulungsaktivitäten und die Zufriedenheit überprüft werden kann;
- über Schlüsselkompetenzen verfügen, die sie für die Ausübung der beruflichen Tätigkeit brauchen (erweiterte Kenntnisse/Fähigkeiten am Ende des Kurses und tatsächliche Umsetzung des Gelernten bei der Arbeit).

Projektnummer:

ESF1_d1_0021

Zeitraum:

Februar 2025 – Dezember 2025

Brixen, 06.02.2025